

5^o FORO



Women in Concrete

Alliance · **WICA** Cartagena, Colombia
12 de septiembre / 2018

Alianza de mujeres en concreto

Evento especial en el marco de:



12 al 14 de sep/2018 en Cartagena de Indias, Colombia
Actividades y eventos especiales 10 al 14 de sep/2018



Construcción incluyente y sostenible

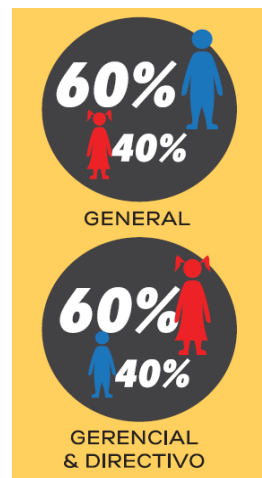
GESTIÓN DE CAMBIO ORGANIZACIONAL EN PRABYC INGENIEROS SAS bajo el modelo Jáen, Vidal y Mogollón.

¿Qué motiva el cambio?



Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

El aumento en el número de mujeres en cargos de supervisión y control

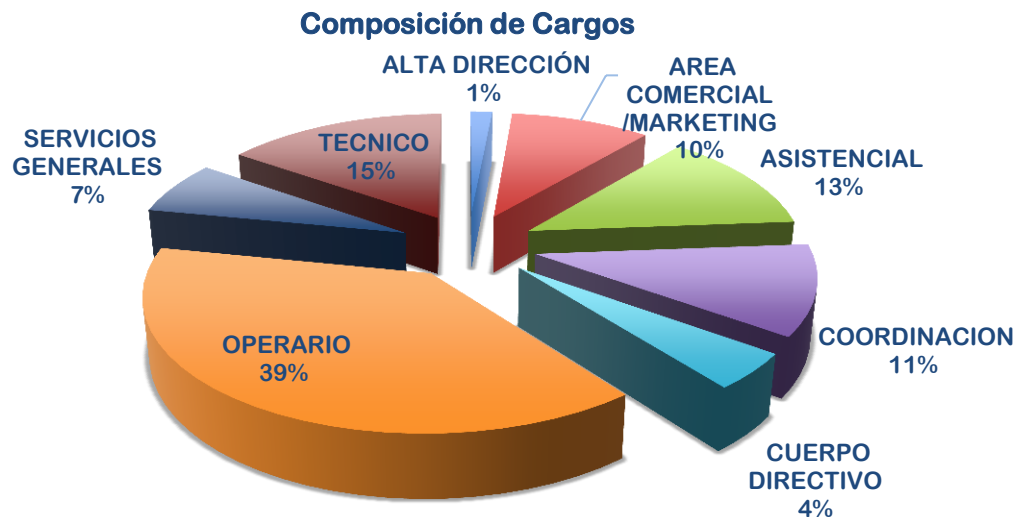


Asociación Colombiana de Productores de Concreto

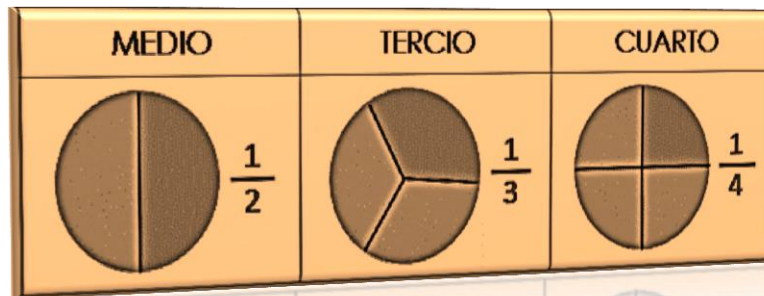
Caracterización de la situación de partida

➔ ¿Qué tanto conocemos la empresa?

➔ ¿Qué tanto conocemos a quienes trabajan en la empresa?



Caracterización de la situación de partida



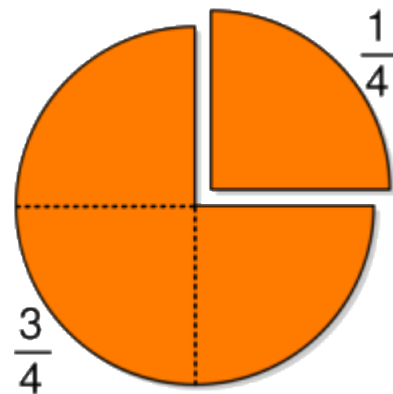
Cree que hay cargos que son exclusivamente para hombres o para mujeres.

Le han consultado sobre sus necesidades personales y familiares.

Cree que los ascensos no se otorgan por mérito.

Caracterización de la situación de partida: Mujeres

- ✗ Carga laboral es mayor a la que debería tener.
- ✗ Se le critica de manera injusta su labor.
- ✗ Gana menos que sus pares masculinos en el mismo cargo



OBJETIVO DEL CAMBIO



Eliminar el efecto que la discriminación de género, implícita o explícita, produce en el desarrollo de carreras dentro de la compañía.

VISIÓN DEL CAMBIO

Seremos reconocidos como la mejor empresa constructora para la cual trabajar en Colombia.

Lo haremos a través de salarios justos y promociones laborales que inviten al desarrollo personal y al afloramiento de lo mejor del carácter ciudadano de cada persona contratada por la compañía. Soñamos* contar con seres humanos que, desde esta firma, hagan valer su derecho al bienestar, pero sobre todo contribuyan con su vida diaria al desarrollo de la Colombia sostenible que será testigo de nuestro sueño hacerse realidad.

*Sí, soñamos. Y no planeamos dejar de hacerlo.



Implicaciones éticas

Una empresa de construcción es percibida como un movimiento de obreros que se enfrentan a trabajos de alta demanda física, propios de un hombre.

Pero...

- × ¿Las salas de ventas?
- × ¿El personal de Servicios Generales?
- × ¿¡El área de Talento Humano!?



ALCANCE DEL PROGRAMA

- ✓ Fortalecimiento de la familia
- ✓ Derecho al bienestar
- ✓ Trascendencia del programa

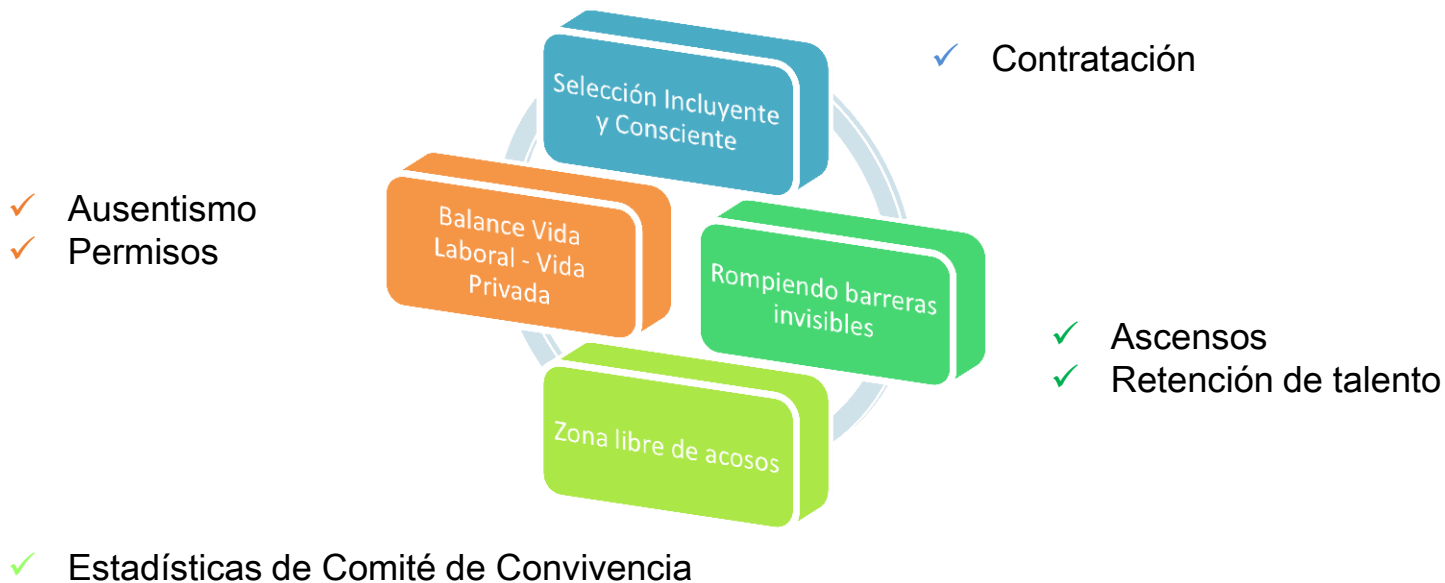


- ✓ Competencia sobre resistencia
- ✓ Semilleros de género
- ✓ Lenguaje neutro

- ✓ Programa de ascensos
- ✓ “Café con Talento”
- ✓ Coaching interno

- ✓ Erradicación de conductas inapropiadas
- ✓ Oficina y casa libres de amenaza

INDICADORES PROGRAMA



PRABYC INGENIEROS, COMPROMETIDOS CON LA EQUIDAD DE GÉNERO

PRIMERA CONSTRUCTORA EN IMPLEMENTAR EL PROGRAMA WICA EN 2017



Pausa recreativa

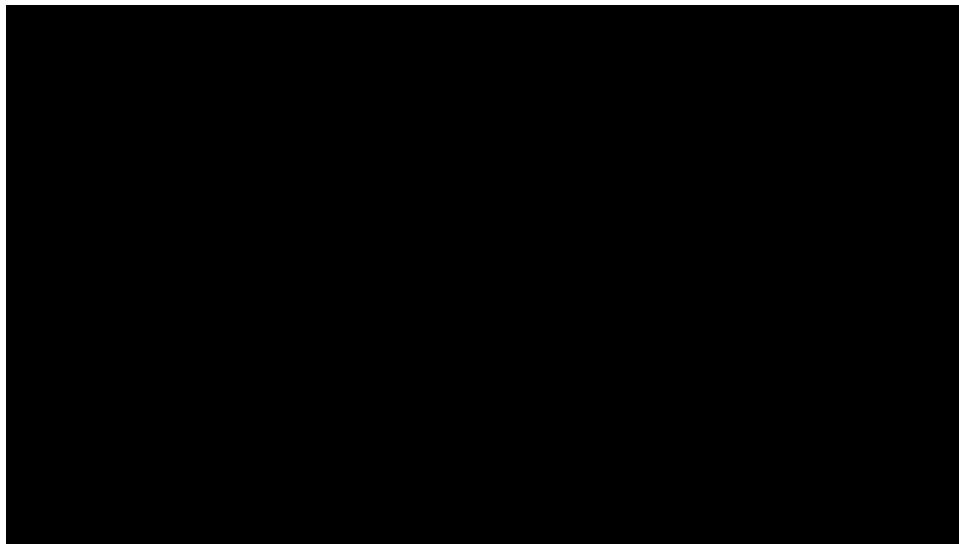


Estrategias de movilización



#NoEstáBien

En Prabyc, ser papá es lo MÁXIMO



Mapa estratégico de actores

CRITERIOS PARA EVALUAR LA CAPACIDAD DE ACCIÓN	ACTORES																							
	DP	CAB	CB	JCP	ACH	CARR	AMP	FO	LD	JL	MP	MRR	SAQA	CA	WG	FL	PGUA	GP	CZ	LMG	FRV	CV	EG	MBEL
Influencia dentro de su área/departamento	10	10	10	8	10	10	10	10	10	7	10	10	10	10	10	8	8	8	5	10	10	10	7	10
Liderazgo reconocido en toda la organización	10	10	7	5	10	10	6	5	10	6	5	10	10	2	9	8	8	5	2	10	10	10	3	6
Capacidad para hacer alianzas	10	10	10	10	10	10	8	4	8	4	2	10	6	2	5	7	8	5	1	8	10	10	7	8
Capacidad para movilizar recursos	10	10	10	10	5	8	3	1	10	7	4	10	9	1	7	5	8	4	1	8	10	2	1	8
Monto de recursos que puede movilizar	10	10	10	10	4	7	3	1	10	10	4	10	7	1	7	5	8	4	1	8	10	2	1	5
Nivel que ocupa en la organización (rango)	10	10	10	10	8	8	5	4	8	7	5	9	9	3	8	7	8	7	3	10	10	8	5	7
Conocimiento en temas de igualdad de género	2	2	2	9	10	10	10	10	1	1	8	10	5	8	7	1	8	1	2	5	1	1	10	7
Manejo de medios de comunicación	8	7	10	3	10	10	10	8	1	1	5	4	8	10	4	7	10	1	1	5	1	10	3	1
Tamaño del grupo que dirige	10	10	5	4	6	8	2	1	7	3	3	8	8	1	4	6	7	5	1	10	10	10	1	8
TOTAL	80	79	74	69	73	81	57	44	65	49	43	81	72	38	61	54	73	40	17	74	72	63	38	60

1 es bajo impacto de su figura o acciones dentro de la organización

10 es alto impacto de su figura o acciones dentro de la organización

Movilización de actores



EDUCACIÓN



Coalición Líder



Victorias tempranas

5^o FORO **Women in Concrete**
Alliance · WICA Colombia Colombia 20 de Septiembre 2018
Alianza de mujeres en concreto

Organiza:

Con el patrocinio de:

Modelos de programas de equidad de género y empoderamiento de la mujer en el sector de la construcción
WICA - Women in Concrete Alliance, iniciativa que ASOPECO lleva desde hace 5 años atrás con el apoyo y compromiso de los líderes del cemento y concreto de Colombia.

 Anele Ellis Ejecutiva del marketing de concreto para WICA Colombia/Brasil	 Mónica Gordás Asesora de gestión del negocio de concreto para WICA Colombia/Brasil	 Prabhy Ejecutiva de gestión de negocios de concreto para WICA Colombia/Brasil	 Mariana Jaramillo Ejecutiva de gestión de negocios de concreto para WICA Colombia/Brasil	 Cesar Mejía Ejecutivo de gestión de negocios de concreto para WICA Colombia/Brasil
 Estelita Herrera Directora de Recursos Humanos Compañía de Bienes	 Luz María Jaramillo Presidenta WICA	 Marcelo Ruge Vicepresidente de ASOPECO Prestabridados	 Mónica Riano Presidenta ASOPECO Prestabridados	 Judit Engel Presidenta WICA Brasil

Te invitamos a ver más información sobre la agenda académica de la Reunión del Concreto en:
www.asopeco.org.co/rc-2018/
Mantente informado a través de nuestras redes sociales:
#RC2018 #WICA2018

Inscritos a la RC 2018:	\$ 90.000 + IVA
No inscritos a la RC 2018:	\$ 200.000 + IVA
Tarifa especial* para estudiantes de pregrado:	\$ 50.000 + IVA

Inscripciones
Calle 103 # 15 - 80 Bogotá
Correo electrónico: reunion@asopeco.org.co
PBX: (+57) 618 0018 Ext. 122



Más allá de Prabyc...

Nunca dudes que un pequeño grupo de ciudadanos considerados puede cambiar el mundo. Verdaderamente, eso es lo único que lo ha logrado. Margaret Mead

Access to Assets

	female	male	value
Hold an account at a financial institution	33.6	43.5	0.77
Women's access to financial services			yes
Inheritance rights for daughters			yes
Women's access to land use, control and ownership			yes
Women's access to non-land assets use, control and ownership			yes
Mean monthly earnings (1,000s, local curr.)	1,089.4	1,193.4	0.91

Graduates by Degree Type

	female	male	value
Agri., Forestry, Fisheries and Veterinary	1.3	2.2	0.58
Arts and Humanities	3.8	4.5	0.85
Business, Admin. and Law	50.9	38.5	1.32
Education	10.3	6.3	1.64
Engineering, Manuf. and Construction	9.6	23.9	0.40
Health and Welfare	9.0	4.3	2.09
Information and Comm. Technologies	2.7	8.6	0.31
Natural Sci., Mathematics and Statistics	1.3	1.4	0.94
Services	2.4	5.6	0.42
Social Sci., Journalism and Information	8.2	4.8	1.71

